

**Uchwała Nr V/46/07**  
**Rady Miejskiej w Trzebnicy**  
**z dnia 20 marca 2007 roku**

**w sprawie ustalenia stawki najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz zatwierdzenia wartości jednego punktu w złotych dla pracowników zatrudnionych w Zespole Administracyjnym Placówek Oświatowych w Trzebnicy**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz § 2 pkt. 2, § 3 ust. 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005 r. Nr 146 poz. 1222) w zw. z art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

**Rada Miejska w Trzebnicy uchwala, co następuje:**

§ 1

Ustala się kwotę 930 zł (dziewięćset trzydzieści złotych) jako najniższe wynagrodzenie zasadnicze dla pracowników zatrudnionych w Zespole Administracyjnym Placówek Oświatowych, określone w I kategorii zaszeregowania tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Zatwierdza się ustaloną przez pracodawcę wartość jednego punktu na kwotę 7 zł. (siedem złotych), w celu opracowania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XIII/145/2000 Rady Miasta i Gminy w Trzebnicy z dnia 24 lutego 2000 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia pracowników Zespołu Administracyjnego Placówek Oświatowych w Trzebnicy oraz ustalenia wartości jednego punktu w złotych.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Trzebnica.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 marca 2007 r.